

COACHING INTEGRAL

Dr. Silvia Deinert



Wie ein Menschenleben hat auch ein Unternehmen Entwicklungsphasen mit jeweils ganz eigenen Herausforderungen, mit denen sich der Unternehmer auseinandersetzen hat. In meiner langjährigen Tätigkeit als Unternehmerin habe ich beinahe alle Phasen selbst durchlebt. Auf dieser Basis unterstütze ich Sie praxisnah in folgenden Themenbereichen.



Dr. Silvia Deinert

Im COACHING INTEGRAL verbinden sich meine langjährigen Lebens- und Berufserfahrungen als Unternehmerin, Psychologin, Pädagogin, Kommunikationstrainerin, Coach für Führungskräfte-, Mitarbeiter-, Jobcoaching und privates Einzelcoaching.

Meine Arbeitsweise ist sinn-, ziel- und lösungsorientiert. In die Prozessbegleitung beziehe ich die Einflussfaktoren des ganzen Unternehmens und seines Umfeldes mit ein. Dies geschieht praxisnah und erfahren. Ein wertschätzender Kontakt von Mensch zu Mensch ist mir dabei wichtig. Gemeinsam erarbeiten wir Lösungen und Wege, die Sie unmittelbar anwenden können.

Folgende Methoden werden lebendig und situationsgerecht in die Coachings integriert:

- Systemische Organisationsberatung
- Struktur-, Organisationsaufstellungen
- NLP und TA
- Offene und kundenorientierte Gesprächsführung
- Humanistische und Integrale Psychologie
- Systemisches Enneagramm (nach G. von Witzleben)
- Mentalfeldmethode nach Dr. D. Klinghardt
- Yoga des Integralen Lernens

Kontakt und Information:

www.deinertcoaching.de
deinertcoaching@web.de
Tel. (08395) 912 03 68

COACHING INTEGRAL

Dr. Silvia Deinert



Coaching für
UnternehmerInnen



Unternehmen in der Gründungsphase

Sie möchten eine eigene Unternehmung gründen. In einem strukturierten Prozess begleite ich Sie in dieser Phase dabei, Ihre individuelle Unternehmensidentität zu entwickeln. Je klarer Sie diese in der Gründungsphase herausarbeiten, umso solider ist Ihr Fundament, auf dem Sie aufbauen können.

- Wer bin ich als UnternehmerIn?
Was ist meine Unternehmensidentität?
Wofür soll mein Unternehmen stehen, was ist Sinn und Ziel?
- Was sind meine Werte, Überzeugungen und Kompetenzen?
- Wie trete ich mit meiner Unternehmung nach außen?
Was passt zu meiner Unternehmensidentität?

Unternehmen in der Erfolgsphase

Sie stehen an der Spitze eines Unternehmens, das sich gut etabliert hat. Um den Erfolg auch in den nächsten Jahren fortsetzen zu können, müssen Sie als UnternehmerIn der Zeit ein Stück voraus sein. Zielorientiert unterstütze ich Sie, Ihre Führungskräfte und Mitarbeiter darin, Lösungen und Antworten zu folgenden Fragen zu finden.

- Wie geht es in den nächsten Jahren weiter?
Stimmt unsere Richtung noch überein mit unserer Unternehmensidentität?
Behalten wir den Kurs bei oder ist eine Kursänderung erforderlich?
- Wie geht es mir als UnternehmerIn?
Wie erlebe ich meine Führungsrolle?
Was kann ich beibehalten oder verändern?
- Arbeiten die Führungskräfte und das Mitarbeiterteam erfolgsförderlich im Sinne des Unternehmens?
Wie können wir erforderliche Veränderungen gut meistern?
- Wie gehen wir mit unseren Kunden um?
Stimmt unsere Strategie hinsichtlich Kundenkommunikation und -service, Kundenbindung und -neugewinnung?
Wie können wir uns diesbezüglich weiterentwickeln?

Unternehmen vor einem Generationswechsel

Sie wollen sich langsam aus Ihrer Rolle als UnternehmerIn zurückziehen und Ihre Firma an die junge Generation übergeben. Da stellen sich Fragen, wie dieser Wechsel gut vorbereitet werden und sich harmonisch vollziehen kann? Auf Basis meiner langjährigen Erfahrung in der systemischen Begleitung von Führungskräften unterstütze ich Sie einfühlsam in dieser besonderen Phase.

- Wer ist ein/e geeignete/r NachfolgerIn für mich?
- Was heißt es für mich, sich aus der verantwortungsvollen Rolle als UnternehmerIn zurückzuziehen?
Wie kann ich mich gut auf diese Veränderung in meinem Leben vorbereiten?
- Welche Veränderung wird mein Ausscheiden im Unternehmen bringen und wie kann ich diesen Prozess so gestalten, dass es mit dem Unternehmen gut weitergeht?